

A l'estiu, l'empresa també viu!

LES EMPRESES S'ORGANITZEN D'UNA MANERA ESGLAONADA PER NO DEIXAR LES COMPANYIES BUIDES DURANT EL MES D'AGOST

A.P.
BARCELONA

Una vegada assumit que l'empresa no tanca l'agost, s'organitza la distribució de les vacances d'una manera esglaonada per no descuidar les necessitats del client. Possibilitats n'hi ha tantes com empreses, però l'habitual és fer tornos. Una de les sòcies del Bufete B. Buigas, Marta Puig, explica que la tendència és que es marquin dues etapes i que el treballador esculli.

A l'agència catalana de publicitat Quin Team, per exemple, s'organitzen dos tornos de tres setmanes de vacances cada un, des de l'última setmana de juliol fins a l'última d'agost, i un grup reduït de gent que es combina per ser la setmana del 15 d'agost a l'agència.

La directora de Comptes de l'agència, Silvia Domènech, explica: «Com que treballem per a força clients d'Andorra (que majoritàriament fan vacances el juliol), no tanquem mai; de manera que oferim els nostres serveis durant tot l'estiu». Tot i que la setmana del 15 d'agost sempre queda menys gent a l'agència, l'activitat no s'atura, ja que moltes de les campanyes dels clients que té aquesta companyia arranquen el mes de setembre.

VACANCES SEGONS PROJECTES. Un sistema similar segueix l'empresa consultora de projectes i serveis, Ingenieros Asociados. La firma barcelonina, que té en plantilla catorze persones, funciona per equips de treball d'enginyers i administratius a partir de projectes concrets. Un dels socis de l'empresa, Pere Santos, explica: «Oficialment no es tanca l'agost, però és estrany no trobar-hi ningú les dues setmanes de mitjan mes d'agost. Cada equip ve o no ve la primera i l'última setmana d'agost d'acord amb els projectes que té en curs».

El mateix passa en el sector públic. Cada departament funciona autònomament, però, una vegada decidida la distribució de les vacances, sempre ha de ser aprovada pel Departament de Personal, que, en termes generals, només dona el vistiplau a la proposta que concedeix cada cap



SERVEIS. Les firmes del sector terciari són les que més fraccionen les vacances

LA LLEI OBLIGA QUE EL TREBALLADOR EN TINGUI CONEIXEMENT DOS MESOS ABANS

de Departament. «Ara bé, es té cura que sempre quedin un tècnic i un administratiu com a mínim», explica Sònia Salvador, tècnica del Departament de Turisme.

Hi ha, però, companyies que neden a contracorrent. L'any passat, per primera vegada, l'entitat financera BBVA va decidir tancar algunes de les seves oficines situades en zones residencials en les quals més baixa l'activitat. «La condició és que tinguin a prop altres oficines del BBVA que puguin donar servei als nostres clients i això ens permet més capacitat perquè els empleats agafin vacances», explica Esther Farrerons, secretària tècnica i de Comunicació del BBVA a Catalunya.

QUI TRIA PRIMER? A l'hora de fer l'elecció del torn, l'advocada sòcia del Bufete B. Buigas explica que cada vegada són menys les empreses que donen prioritat a treballadors amb fills o per antiguitat.

«De fet, era un tema que abans estava establert per llei però que s'ha suprimit», hi afegeix Puig, que explica que la pime s'organitza de la millor manera que pot però que la gran empresa fixa el calendari de vacances al principi de l'any.

A Quin Team no hi ha prioritat d'antiguitat ni tampoc a Ingenieros Asociados. «Es combina d'acord amb els clients. És a dir, des del Departament de Comptes ens distribuïm per tal que hi hagi un interlocutor per al client i, en el cas dels creatius, sempre ha d'haver-hi redactors i directors d'art per poder donar servei», explica Domènech.

El cap d'Equip Comercial de Sòl Activitats Econòmiques de l'Incasòl, Alfred Folch, assegura que «quasi sempre ens ho repartim amb bon enteniment, sense afavorir ni càrrecs ni antiguitat, només amb la consigna que sempre hi ha de quedar algú».

La llei obliga que el treballador sàpiga almenys amb dos mesos d'antelació quan podrà disposar de vacances. Sempre que es compleixi aquest principi i no es canviï a última hora, el consens està assegurat. ■